



Kielce, 08.2019 r.

EZ/ZP/95/2019/RI

Do wszystkich zainteresowanych

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na „Świadczenie usługi przygotowania i dystrybucji posiłków do pacjentów Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego w Kielcach wraz z prowadzeniem bufetu dla pracowników/odwiedzających”.

Znak sprawy: EZ/ZP/95/2019/RI

Działając na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień Publicznych, (tekst jednolity: Dz.U. z 2018r. poz. 1986 ze zm.) Zamawiający Wojewódzki Szpital Zespolony w Kielcach ul. Grunwaldzka 45 udziela odpowiedzi na zadane pytania:

Pytanie nr 1

Prosimy o podanie aktualnej stawki osobodnia w kwocie netto i brutto.

Odpowiedź:

L.p.	Rodzaj posiłku	Cena jedn. netto zł	Cena jedn. brutto zł.
1	Śniadanie	5,47	5,91
2	Obiad	9,11	9,84
3	Kolacja	3,64	3,93
4	Kanapka/zupa dla nowoprzyjętych (pawilon G)	1,87	2,02
5	Osobodzień dzieci 1-3	17,17	18,54

Pytanie nr 2

Prosimy o podanie nazwy aktualnego Operatora realizującego usługę żywienia.

Odpowiedź:

Impel Catering „Company” Sp. z o.o., Sp. K. ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

Pytanie nr 3

Prosimy o podanie śr. miesięcznych kosztów mediów na dzierżawionej kuchni

Odpowiedź:

Średniomiesięczne koszty mediów na dzierżawionej kuchni wynoszą 21.146 zł

Pytanie nr 4

Prosimy o informację czy w przypadku gdy stawki za media ulegną podwyższeniu w stosunku do cen z dnia składania oferty zamawiający przewiduje waloryzację umowy?

Odpowiedź:



Zgodnie z SIWZ - Zamawiający zastrzegł możliwość zmiany wysokości należnego wynagrodzenia w odniesieniu do zobowiązań niezrealizowanych w treści § 11 ust. 2 wzoru umowy stanowiącego załącznik nr 3 do SIWZ.

Pytanie nr 5

Zwracamy się z prośbą o informację czy zamawiający przewiduje waloryzację umowy z tytułu wzrostu minimalnego wynagrodzenia na UOP.

Odpowiedź:

Nie, zgodnie z SIWZ.

Pytanie nr 6

Zwracamy się z prośbą o podanie szacunkowej ilości żywionych w okresie za 2018 r oraz w okresie do stycznia do kwietnia 2019 r.

Odpowiedź:

W okresie 01-12.2018r.:

śniadanie – 243000

obiad – 249982

kolacja – 248154

kanapki/zupa dla nowoprzyjętych – 3731

osobodzeń (dzieci 1-3 rż.) - 5080

W okresie 01-04.2019r.:

śniadanie – 79783

obiad – 82379

kolacja – 81423

kanapki/zupa dla nowoprzyjętych – 1753

osobodzeń (dzieci 1-3 rż.) - 2166

Pytanie nr 7

Prosimy o informację czy zamawiający planuje w najbliższym czasie zamknięcie bądź czasowe wyłączenie oddziałów. Jeśli tak to prosimy o informacje jakie to będzie miało przełożenie na ilość osobodni.

Odpowiedź:

Zamawiający w najbliższym czasie nie planuje zamykania oddziałów.

Pytanie nr 8

Prosimy o udzielenie informacji o ile % w ciągu trwania umowy mogą ulec zmianie ilości żywionych.

Odpowiedź:

Zamawiający nie dysponuje danymi umożliwiającymi udzielenie odpowiedzi na w/w pytanie.

Pytanie nr 9

Prosimy o podanie śr. miesięcznych kosztów związanych z konserwacją używanych przez wykonawcę wind.

Odpowiedź:

Koszty konserwacji leżą po stronie wykonawcy usługi i wynoszą średnio 500 zł miesięcznie.



Pytanie nr 10

Zwracamy się z prośbą o udzielenie informacji jakie jest śr. miesięczny koszt uzupełniania braków zastawy stołowej (naczynia stołowe + sztućce+ kubki).

Odpowiedź:

Koszty o których mowa w treści pytania ponosi wykonawca realizujący usługę. W związku z powyższym Zamawiający nie posiada realnej wiedzy popartej danymi w tym zakresie.

Pytanie nr 11

Zwracamy się z prośbą o podanie śr. miesięcznych kosztów związanych z użyciem naczyń jednorazowych.

Odpowiedź:

Koszty o których mowa w treści pytania ponosi wykonawca realizujący usługę. W związku z powyższym Zamawiający nie posiada realnej wiedzy popartej danymi w tym zakresie.

Pytanie nr 12

Prosimy o podanie śr. miesięcznych kosztów związanych z bieżącą konserwacją i utrzymaniem należytego stanu technicznego budynku kuchni.

Odpowiedź:

Koszty związane z bieżącą konserwacją i utrzymaniem należytego stanu technicznego budynku kuchni leżą po stronie wykonawcy usługi i wynoszą średnio 3.000 zł miesięcznie.

Pytanie nr 13

Prosimy o podanie kosztów w ujęciu rocznym związanych z pracami remontowymi budynku kuchni.

Odpowiedź:

Odpowiedzi udzielono w pytaniu nr 12.

Pytanie nr 14

Prosimy o informację kto będzie ponosił koszty (Zamawiający czy Wykonawca) z tytułu wykonania pomiarów elektrycznych, przeglądy budowlane, P/Pož, kominiarskie i gazowych budynku kuchni.

Odpowiedź:

Koszty z tytułu wykonania (przeglądy) pomiarów elektrycznych leżą po stronie Wykonawcy. Pozostałe koszty są po stronie Zamawiającego.

Pytanie nr 15

Prosimy o informację czy utylizacja resztek pokonsumpcyjnych i poprodukcyjnych leży po stronie wykonawcy czy Zamawiającego. Jeśli to wykonawca jest odpowiedzialny za utylizację odpadów pokonsumpcyjnych i poprodukcyjnych prosimy o podanie śr. miesięcznego kosztu takiej utylizacji.

Odpowiedź:

Obowiązek ten leży po stronie Wykonawcy.



Pytanie nr 16

Zwracamy się z prośbą o udzielenie informacji czy zamawiający jest odpowiedzialny za przeprowadzeni czynności DDD na kuchni. Jeśli tak to prosimy o podanie śr. miesięcznych kosztów takiej usługi.

Odpowiedź:

Za comiesięczne przeprowadzenie czynności DDD na kuchni odpowiedzialny jest Wykonawca.

Pytanie nr 17

Prosimy o podanie śr. miesięcznych kosztów związanych z serwisem, naprawami i bieżącą konserwacją dzierżawionego przez wykonawcę sprzętu.

Odpowiedź:

Wykonawca nie dzierżawi żadnego sprzętu.

Pytanie nr 18

Prosimy o informację czy za utrzymanie porządku w kuchenkach oddziałowych odpowiedzialny jest Zamawiający czy Wykonawca.

Odpowiedź:

Za utrzymanie porządku w kuchenkach oddziałowych odpowiedzialny jest Wykonawca.

Pytanie nr 19

Prosimy o informację jaki jest śr. miesięczny koszt pojeników, słomek, butelek niemowlęcych, smoczków, i nakrętek.

Odpowiedź:

Koszty o których mowa w treści pytania ponosi Wykonawca realizujący usługę. W związku z powyższym Zamawiający nie posiada realnej wiedzy popartej danymi w tym zakresie.

Pytanie nr 20

Prosimy o podanie miesięcznego kosztu związanego ze sterylizacją butelek niemowlęcych.

Odpowiedź:

Koszty o których mowa w treści pytania ponosi wykonawca realizujący usługę. W związku z powyższym Zamawiający nie posiada realnej wiedzy popartej danymi w tym zakresie.

Pytanie nr 21

Prosimy o wskazanie czy Zamawiający w ramach umowy wydierżawia jakikolwiek sprzęt do realizacji usługi. Czy też zapewnienie całego sprzętu do realizacji usługi leży tylko i wyłącznie po stronie wykonawcy?

Odpowiedź:

Zamawiający w ramach umowy najmu pomieszczeń stanowiącego załącznik nr 2 do SIWZ wydierżawia jedynie sprzęt ujęty w załączniku nr 8 do SIWZ (Załącznik nr 1 do umowy najmu). Zapewnienie sprzętu niezbędnego do właściwej realizacji usługi leży wyłącznie po stronie wykonawcy.

Pytanie nr 22

Zwracamy się z prośbą o udzielenie informacji czy Zamawiający na bieżąco realizuje płatności z tytułu realizacji usługi żywienia przez wykonawcę. Jeśli nie prosimy o podanie śr. długości zaległości z tytułu płatności faktur.



Odpowiedź:

Średnia długość zaległości w zapłacie faktur wystawionych od dnia 01 stycznia 2019 roku do dnia dzisiejszego wynosi - 46 dni.

Pytanie nr 23

Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony/ na zastępstwo?

Odpowiedź:

Odpowiedź w Załączniku nr 7 do SIWZ

Pytanie nr 24

Prosimy podać, jaka jest wysokość wynagrodzeń przejmowanych pracowników z wyszczególnieniem kosztów, wynagrodzenia zasadniczego, premii, dodatków do wynagrodzeń, ZUS-u itp. na poszczególnego pracownika. Proszę o przedstawienie tabeli ze składnikami wynagrodzenia przejmowanych pracowników.

Odpowiedź:

Odpowiedź w Załączniku nr 7 do SIWZ

Pytanie nr 25

W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?

Odpowiedź:

Pracownicy Wykonawcy zatrudnieni są zgodnie z obowiązującymi przepisami kodeksu pracy.

Pytanie nr 26

Czy wśród osób przewidzianych do przejścia są osoby przebywające na urlopach macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?

Odpowiedź:

Na urlopie macierzyńskim przebywa 1 osoba do 30.09.2019 r.

Pytanie nr 27

Czy któryś z przejmowanych pracowników przebywa na długotrwałym zwolnieniu chorobowy, rehabilitacyjnym, bezpłatnym (powyżej 30 dni) i do kiedy?

Odpowiedź:

Zamawiający nie ma wiedzy na ww. pytanie.

Pytanie nr 28

Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejścia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

Odpowiedź:

Zgodnie z Załącznikiem nr 7 do SIWZ

Pytanie nr 29

Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2019 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności.

Odpowiedź:



Na chwilę obecną Wykonawca nie jest w stanie przedstawić zakresu wykorzystania urlopów za rok 2019, gdyż pracownicy Wykonawcy są w trakcie wykorzystywania przynależnych im urlopów.

Pytanie nr 30

Czy pracownicy mają zaległe urlopy wypoczynkowe?. Jeśli tak proszę o podanie ilości zaległego urlopu.

Odpowiedź:

Wykorzystywanie zaległych urlopów odbywa się zgodnie z obowiązującymi przepisami kodeksu pracy.

Pytanie nr 31

Proszę o podanie stażu pracy pracowników.

Odpowiedź:

Wszyscy pracownicy mają co najmniej 3 letni staż pracy.

Pytanie nr 32

Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejścia.

Odpowiedź:

Zamawiający nie ma wiedzy o terminie ważności badań lekarskich poszczególnych pracowników przewidzianych do przyjęcia.

Pytanie nr 33

Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?

Odpowiedź:

W obecnej chwili w wieku ochronnym/przedemerytalnym jest 13 osób.

Pytanie nr 34

Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?

Odpowiedź:

Wykonawca nie może udzielić informacji w tym zakresie ze względu na obowiązujące przepisy o ochronie danych osobowych.

Pytanie nr 35

Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.

Odpowiedź:

Zamawiający nie ma wiedzy na temat ww. pytania.

Pytanie nr 36

Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejściu.



Odpowiedź:

Regulacje wewnętrzne są zgodne z przepisami prawa pracy.

Pytanie nr 37

Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.

Odpowiedź:

Pytanie nie ma związku z procesem przetargowym. Zamawiający na etapie ogłoszenia SIWZ wskazali ile osób jest niezbędnych do realizacji usługi oraz do przejścia na mocy art.23 kp.

Pytanie nr 38

Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejścia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?

Odpowiedź:

Przepis art. 23¹ § 1 Kodeksu pracy który stanowi, że w razie przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę staje się on z mocy prawa stroną dotychczasową w stosunkach pracy. W razie zakończenia wykonywania usługi WSZZ w Kielcach jest zobowiązany do przejścia pracowników przekazanych wykonawcy w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy. Powyższe potwierdzają tezy w orzeczeniu Sądu Najwyższego z 1 lutego 2000 r. (sygn. akt I PKN 508/99, OSNP z 2001 r., z.12, poz.412) oraz z 17 maja 1995 r. (sygn. akt I PRN 9/95, OSNP z 1995 r. z.20, poz. 248). Wynikający z art. 23¹ § 1 k.p. skutek przejścia zakładu lub jego części dotyczy tylko stosunków pracy istniejących w dniu przejścia (Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 10 lipca 2014 r. II PK 250/13) Zasadniczo w razie zmiany pracodawcy na podstawie art. 23¹ § 1 k.p. dochodzi do przejścia przez nowego pracodawcę wszystkich majątkowych i niemajątkowych praw i obowiązków wynikających z istniejących stosunków pracy. Natomiast z bezwzględnie obowiązującego charakteru art. 23¹ § 1 Kodeksu pracy wynika, że skutek przejścia części zakładu pracy, polegający na zmianie pracodawcy, następuje z mocy prawa (automatycznie) , a nie w następstwie uzgodnień między zainteresowanymi pracownikami . Uzgodnienia te nie mogą wyłączyć lub zmienić skutku przejścia zakładu pracy lub jego części. O tym zaś , których pracowników dotyczy skutek przejścia decyduje jedynie faktyczne związanie pracownika z określoną częścią zakładu pracy(Postanowienie SN z dnia 20 listopada 2018 roku III UK 31/18). Nadto wskazać należy również, że zgodnie z utrwaloną linią orzecniczą Sądu Najwyższego, rozwiązanie umowy w wyniku której doszło do przejścia pracowników skutkować musi ich zwrotnym przekazaniem do poprzedniego pracodawcy (uchwała Sądu Najwyższego z 07 czerwca 1994 r., sygn. akt I PZP 20/94, OSNAP z 1994 r. z. 9, poz. 141). Jak również w bogatym orzecznictwie Sądu Najwyższego funkcjonuje ugruntowany pogląd na tle art. 23¹ k.p. że: 1. przejście zakładu rozumieć należy szeroko, jako wszelkie czynności i zdarzenia, w wyniku których do innej osoby przechodzą składniki majątkowe (lub ogół zadań), z którymi związane było zatrudnienie pracowników; przejście zakładu pracy ma zawsze miejsce, gdy zmienia się pracodawca 2. dla zaistnienia przejścia (przejścia zakładu lub jego części) nie jest konieczne przejście własności składników majątkowych, wystarczający jest tytuł obligacyjny, np. umowa o świadczenie usług 3. przejście zakładu pracy w znaczeniu przedmiotowym i podmiotowym



następuje zarówno w momencie zawarcia umowy, jak i („powrotne przejęcie”) jej rozwiązania (por. spośród wielu, uchwały Sądu Najwyższego z dnia 22 lutego 1994 r., I PZP 1/94, OSNP 1994/2/23 i z dnia 7 czerwca 1994 r., IPZP 20/94, OSNP 1994/9/141 oraz wyroki tego Sądu z dnia 28 kwietnia 1997 r., IPKN 122/97, OSNP 1998/5/150 i z dnia 26 lutego 2003 r., IPK 67/02, OSNP 2004/14/240).

Zgodnie z art. 23¹ Kodeksu pracy, w przypadku zakończenia wykonywania umowy zamawiający zobowiązany jest do niezwłocznego przejęcia w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy wszystkich pracowników zatrudnionych przy wykonywaniu przedmiotowej usługi istniejących w dniu przejęcia jak i w chwili ich „powrotnego przejęcia”.

Pytanie nr 39

Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.

Odpowiedź:

Nie w stosunku do Zamawiającego nie toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia

Pytanie nr 40

Czy istnieć jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?

Odpowiedź:

Zamawiający nie ma wiedzy na temat ww. pytania.

Pytanie nr 41

Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych lub rentowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.

Odpowiedź:

Brak możliwości udzielenia informacji. Pytanie dotyczy przyszłej umowy. Na dzień dzisiejszy Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile z zatrudnionych u niego osób będzie kontynuowało współpracę podczas nowej umowy.

Pytanie nr 42

Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych lub dodatków stażowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.

Odpowiedź:

Brak możliwości udzielenia informacji. Pytanie dotyczy przyszłej umowy. Na dzień dzisiejszy Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile z zatrudnionych u niego osób będzie kontynuowało współpracę podczas nowej umowy.



Pytanie nr 43

Czy zamawiający przekazuje również fundusz socjalny jeśli tak to w jakiej wysokości?

Odpowiedź:

Pytanie dotyczy wykładni przepisów prawa pracy i nie jest pytaniem do Wykonawcy.

Pytanie nr 44

Czy Zamawiający posiada jakiekolwiek zaległości z tytułu stosunku pracy wobec grupy pracowników przewidzianych do przekazania? Jeśli tak to z jakiego tytułu i w jakiej wysokości? (w szczególności niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłacaniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w dni wolne, dyżurów itp.).

Odpowiedź:

Nie, Zamawiający nie posiada jakiekolwiek zaległości z tytułu stosunku pracy wobec grupy pracowników przewidzianych do przekazania

Pytanie nr 45

Proszę o podanie liczby osób żywionych w okresach: 1 styczeń 2018 - 31 grudzień 2018 oraz od 1 stycznia 2019 do 30 czerwca 2019.

Odpowiedź:

1 styczeń 2018 do 31 grudzień 2018

śniadanie -243000

obiad – 249982

kolacja -248154

kanapki/zupa dla nowoprzyjętych -3731

osobodzień (dzieci 1-3 rż.)-5080

1 syczeń 2019 do 30 czerwiec 2019

śniadanie -120091

obiad – 123888

kolacja -122377

kanapki/zupa dla nowoprzyjętych -2480

Osobodzień (dzieci 1-3 rż.)-3051

Pytanie nr 46

Czy planowane jest w najbliższym czasie czasowe wyłączenie lub zamknięcie któregoś z oddziałów, a takim przypadku jak będzie kształtowała się ilość osobodni w przypadku wystąpienia zamknięcia lub wyłączenia oddziału.

Odpowiedź:

Zamawiający nie planuje w najbliższym czasie czasowe wyłączenie lub zamknięcie któregoś z oddziałów

Pytanie nr 47

Po czyjej stronie: wykonawcy czy Zamawiającego będą leżeć koszty przeglądów kominiarskich, budowlanych, gazowych oraz przeciwpożarowych dzierżawionych pomieszczeń kuchni.

Odpowiedź:

Koszty przeglądów kominiarskich, budowlanych gazowych oraz przeciwpożarowych dzierżawionych pomieszczeń kuchni leżą po stronie Zamawiającego.



Wojewódzki Szpital Zespolony w Kielcach

25-736 Kielce, ul. Grunwaldzka 45

tel: 41/36-71-301, fax: 41/34-50-623

e-mail: szpital@wszkielce.pl

www.wszkielce.pl



CERTYFIKAT 2017/8



ISO 9001

Pytanie 48

Prosimy o informację czy prace remontowe na kuchni związane z tzw. ingerencją w mury będą leżeć po stronie wykonawcy czy zamawiającego.

Odpowiedź:

W trakcie obowiązywania umowy najmu po uzgodnieniu zakresu robót koszty będą leżały po stronie Wykonawcy.

Pytanie nr 49

Związku ze zmianami w prawie dotyczącymi gospodarowania odpadami i trwającymi pracami w Samorządach nad nowymi stawkami za usługi komunalne, które na dzień składania oferty w postępowaniu przetargowym nie są znane Wykonawcy, Zamawiający dopuszcza waloryzację zawartej umowy o ten koszt. Jeśli tak, to prosimy o dopisanie we wzorze umowy (Załącznik nr 3) punktu c), w ustęp 2 Paragraf **§11 zapisu:** „wzrostu cen utylizacji odpadów (komunalnych, resztek pokonsumpcyjnych) w okresie obowiązywania umowy, spowodowanej zmianą cen.

Odpowiedź:

Wprowadzenie dodatkowej klauzuli do umowy jest zasadne. Powinna ona brzmieć w ten sposób, że do par. 11 ust. 2 zostanie dodana litera c o treści:

"wzrostu cen utylizacji odpadów (komunalnych, resztek pokonsumpcyjnych) w okresie obowiązywania umowy spowodowanej zmianą opłat ponoszonych przez wykonawcę na podstawie i w związku z obowiązującymi przepisami prawa powszechnie obowiązującego oraz innych właściwych regulacji, w szczególności aktów prawa miejscowego, o ile Wykonawca udowodni wzrost kosztów po jego stronie."

DYREKTOR

Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego
w Kielcach

Bartosz Stemplewski

Dział Zamówień Publicznych

mgr Urszula Gierada
SPECJALISTA

DZIAŁ ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH

mgr Magdalena Wójcik
INSPEKTOR

Dział Zamówień Publicznych

tel: 41/367-12-69 fax: 41/366-00-14

rafal.iwan@wszkielce.pl